



Åpenhetsloven

- redegjørelse for Elektrogruppen 2022



Vårt arbeid med Åpenhetsloven

Elektrogruppens selskaper skal vise respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sørge for anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmenheten tilgang på informasjon. Dette gjelder våre egne virksomheter og vi skal gjøre det vi kan for å sikre tilsvarende høy standard hos våre leverandører. Vi har siden loven trådte i kraft sikret at vi har en rutine for å håndtere informasjonsplikten, og jobbet målrettet for å bli bevisst det ansvaret vi har og hvordan vi skal håndtere det på best mulig måte. Herunder systematisk, planmessig og målrettet.

Prinsipper, prosedyrer og standarder for Åpenhetsloven

Vårt arbeid med Åpenhetsloven er forankret i retningslinjene for Etisk Handel for Elektrogruppen. Retningslinjer for Etisk Handel for Elektrogruppen ble styregodkjent høsten 2021, og er tilgjengelig for alle ansatte via vårt KS- system.

Opplæring i retningslinjer for Etisk Handel ligger som en del av kurset om de etiske retningslinjene som er lagd som et obligatorisk kurs i den nye opplæringsplattformen, Elektroakademiet. Alle ansatte i Elektrogruppen fikk tilgang til Elektroakademiet i 2022.

September 2022 ble prosedyre for styring av virksomhetsrisiko godkjent i konsernstyret. Risikostyring skal være en integrert del av alle våre forretningsaktiviteter. Formålet med prosedyren er en systematisk tilnærming til å identifisere- og arbeide med å minimere risikoer knyttet til hele vår virksomhet. Altså på tvers av ulike risikokategorier, som til eksempel menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold definert i åpenhetsloven.

Resultater skal benyttes i konsernets strategi- og forretningsplanlegging. Herunder utarbeidelse av nøkkelindikatorer, mål og handlingsplaner. Den skal sikre at vi overholder lover og regler i tillegg til nødvendig ledelsesfokus på risikorelaterte spørsmål i konsernet.

Proseduren er å anse som vår måte å overholde den lovpålagte fire-steps arbeidsmetoden for å sikre at vi jobber aktivt, målrettet og planmessig med å sikre virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Både internt, og oppstrøms i leverandørkjeden vår. Innkjøpsprosessen og prosedyre for valg og oppfølging av leverandører beskriver mer i detalj hvordan menneskerettigheter følges opp i leverandørkjeden.

Det er utarbeidet en ny prosedyre for håndtering av informasjonsplikten i Åpenhetsloven som beskriver hvordan henvendelser knyttet til spørsmål om Åpenhetsloven skal håndteres.



Slik jobber vi for å identifisere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

For å avdekke eventuelle risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetene, ble det for konsernet gjennomført to større workshops med medarbeidere fra både inne- og uteapparat på tvers av bedrifter. Vi benyttet prosedyre for styring av virksomhetsrisiko aktivt i arbeidet, hvor samtlige risiko er dokumentert i et risikoregister. Hver enkelt risiko identifisert er verdisatt med sannsynlighet og konsekvens for at en hendelse inntreffer, forslag til risikoreducerende tiltak (med frist og ansvarlig) og en vurdering av restrisiko etter tiltak er iverksatt. Kartleggingen i praksis:

Workshop risikovurdering menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt

- 9 deltakere
- 4 ulike selskaper innad i konsernet
- Deltakere: KS- og HMS leder, Innkjøpsansvarlig, verneombud inne/ute fra ulike selskaper, tillitsvalgte inne/ute fra ulike selskaper og direktør for strategi & forretningsutvikling

Workshop risikovurdering menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold leverandørkjede

- 3 (4 roller) deltakere
- 2 ulike selskaper innad i konsernet
- Deltakere: KS- og HMS leder, verneombud inne Elektro Bodø, direktør for strategi & forretningsutvikling og innkjøpsansvarlig.

Slik jobber vi med Åpenhetsloven i praksis

Risikovurdering med tanke på menneskerettigheter

Elektrogruppen jobber i henhold til overordnede retningslinjer og rutiner for risikostyring. Risikovurdering gjøres hvert år både på konsernnivå og for hver enkelt bedrift. For hver enkelt bedrift følges arbeidet med Åpenhetsloven av innkjøpsansvarlig eller den som er ansvarlig for leverandøroppfølging i bedriften.

Leverandør prosedyre og godkjenning av leverandører

Prosedyre for valg og oppfølging av leverandører beskriver at leverandørene skal få presentert eller oversendt retningslinjene for etisk handel. Leverandøren skal bekrefte at disse retningslinjene skal følges. Dokumentasjon på denne bekreftelsen skal være med i bedriftens oversikt over godkjente leverandører.

Oppfølging av leverandører og leverandørrevisjon

Leverandørmodulen i Landax er tatt i bruk til oppfølging og godkjenning av leverandører. Det skal følges opp at alle leverandørene bekrefter at retningslinjene for etisk handel skal følges. Basert på gjennomført risikovurdering og kjennskap til leverandørene, plukkes det ut noen leverandører som det gjennomføres en leverandørrevisjon av. Dette gjennomføres første gang høsten 2023.



Vi har følgende funn fra risikovurdering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Alle risikoene med sannsynlighet og konsekvens er dokumentert i Elektrogruppens register for virksomhetsrisiko. De risikoene med størst sannsynlighet og konsekvens er ramset opp under. Alle disse er ikke høye og kritiske, og vi har ikke hatt noen alvorlige hendelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

De viktigste risikoene som skal følges opp framover er:

- Risiko for at brakkeforhold og fasiliteter kan være dårlig er avdekt spesielt på mindre anlegg og der det er uproffe byggherrer med hensyn på HMS.
- Risiko for at lønns- og arbeidsforhold ikke sjekkes godt nok hos innleide og underleverandører. Dette medfører at sosial dumping kan forekomme.
- Risiko for at menneskerettigheter brytes i leverandørkjeden i de land der varen produseres.
- Risiko for at arbeiderrettigheter brytes i leverandørkjeden. Videre er det risiko for at lov/forskrift om arbeidsmiljø og arbeidsforhold brytes i leverandørkjeden.
- Risiko for at vi ikke kan vise "Environmental Product Declaration" (EPD) og klimaregnskap pga. at vi ikke får dette fra leverandørene. Dette kan medføre at vi mister oppdrag mot kunder som krever EPD.
- Risiko for at transport over lengre avstander kan medføre brudd på arbeids- og hvilebestemmelser.
- Risiko for at vi ikke vet opphavet til råvarer og innsatsmaterialer.
- Risiko for utnyttelse av migranter/sesongarbeidere hos leverandører for å ta unna topper. Risiko for at disse ikke får samme vilkår som fast ansatte.
- Risiko for kommunikasjonsutfordringer med innleide som ikke kan norsk. Både i forberedelser, gjennomføring og i etterkant av innleie. Kan videre føre til konflikt med innleid personell som ikke integreres godt nok i arbeidslaget.
- Risiko for at vi ikke vet opphavet til råvarer og innsatsmaterialer, ved at dette er kamuflert for grossist og til syvende og sist oss som kunde.





Handlingsplan for Åpenhetsloven

Gjennomførte aktiviteter og tiltak i 2022

Status på gjennomføring av årets tiltak er oppsummert videre her.

Arbeidet med Åpenhetsloven i konsernet er definert

Det er som omtalt tidligere utarbeidet en prosedyre for styring av virksomhetsrisiko som ivaretar årlig risikovurdering med tanke på menneskerettigheter internt og i leverandørkjeden i tillegg til andre risikokategorier. Ny mal for risikokartlegging ble brukt ifbm. risikovurderingen som ble gjennomført for menneskerettigheter, med gode skussmål fra deltakerne på risikovurderingen.

I konsernet har innkjøpsansvarlig Kim Ragnar Kristiansen fått ansvar for å følge opp arbeidet med Åpenhetsloven.

Retningslinjer for etisk handel

Vår "supplier code of conduct" ble styregodkjent høsten 2021, og er tilgjengelig for alle ansatte via vårt KS- system. Det er lagt ned innsats i 2022 i å bevisstgjøre egne ansatte med kurset om de etiske retningslinjene i Elektroakademiet. Videre ble retningslinjene sendt ut til 50 leverandører med oppfordring til å signere på at de tilslutter seg disse, om de ønsker å fortsatt være en leverandør til Elektrogruppen på lang sikt.

Leverandør prosedyre og godkjenning av leverandører

I Landax brukes leverandørmodulen til å godkjenne leverandører med tanke på menneskerettigheter. De største leverandørene er lagt inn i Landax i 2022, og det dokumenteres i Landax at leverandøren har signert på et retningslinjene for Etisk Handel. Dette må på plass for at leverandøren skal godkjennes, og komme på bedriftens liste over godkjente leverandører.

Opplæringsplattformen Elektroakademiet er lansert

Det er i 2022 lansert en ny opplæringsplattform, kalt Elektroakademiet. Her er det blant annet etablert kurs i de etiske retningslinjene der retningslinjene for Etisk Handel gjennomgås. Kurset i etiske retningslinjene er satt som obligatorisk kurs for alle ansatte i konsernet.

Supplering av engelsk innhold

Noen sentrale KS og HMS dokumenter er oversatt til engelsk og lagt inn i KS-systemet. Retningslinjene for Etisk Handel er oversatt til engelsk.

Planlagte aktiviteter og tiltak i 2023

- Gjennomføre medarbeiderundersøkelse i 2023, hvor bla. arbeidsmiljø og menneskerettigheter skal innarbeides i undersøkelsen.
- Avklare krav til forventninger til brakkerigg og fasiliteter i oppstartsmøte med byggherre.
- Legge økt press på leverandørene på å signere retningslinjer for etisk handel. Videre følge opp godkjenning av leverandørene og dokumentere godkjenninger.
- Opplæring på EDP og klimaregnskap for prosjektledere.
- Etterspørre og legge press på EPD på produktene ovenfor våre leverandører.
- Audit/revisjon av 2 leverandører i 2023.
- Ny årlig risikovurdering med tanke på menneskerettigheter høsten 2023.
- Grønn bestillingsstruktur etableres (transportmiddel og antall leveranser m.m.)

Resultater av arbeidet og forventninger til arbeidet framover

Vi har arbeidet jevnt og trutt med Åpenhetsloven med tiltak for å få dette på plass. Arbeidet med Åpenhetsloven med tilhørende arbeidsmetodikk var nytt for oss. Det har vært en givende, men også en krevende øvelse. Tilbakemeldingene fra de som har vært involvert i arbeidet, herunder ledere, tillitsvalgte, verneombud og administrasjonen har vært gode. Vi håper å ha satt et fokus, og med det bidratt til økt bevissthet rundt menneskerettigheter. Dette tror vi vil tilta i styrke i årene som kommer med de videre tiltak som settes opp for 2023.

Av gjennomførte tiltak i 2022, vil vi trekke fram implementeringen av opplæringsplattformen Elektroakademiet som spesielt viktig. Her har alle ansatte fått opplæring i de etiske retningslinjene via digitalt obligatorisk kurs. Retningslinjene for Etisk Handel gjennomgås som en del av kurset.

Arbeidet med innleggelse av leverandører i leverandørmodulen i Landax og arbeidet med oversendelse av retningslinjene for Etisk Handel til leverandørene har også vært viktig. Leverandørene må signere på retningslinjene for Etisk Handel for å bli godkjent som leverandør til bedriften. Erfaringene så langt er at det tar lang tid og få svar fra leverandørene og at de må purres flere ganger. Vi har sendt ut forespørsel om å signere retningslinjene våre for Etisk Handel til 50 leverandører, men kun fått svar fra 13. Det er viktig at arbeidet med dette videreføres i 2023 og settes ytterligere trykk på.

Videre framover vil arbeidet med å komme i gang med leverandørrevisjoner være viktig for å forbedre leverandøroppfølgingen. Vi er spente på å høste erfaringer fra dette.

Vi håper videre at planlagt medarbeiderundersøkelse for 2023 vil fange opp tilstanden for arbeidsmiljø og menneskerettigheter internt hos de ansatte. Dette vil gi oss mulighet til å gjøre interne forbedringer i forhold til tilbakemeldinger fra ansatte.

Dette arbeidet har forberedt oss, og er viktig input til arbeid med bærekraftsrapportering i tiden fremover. Det kommer økte krav til dokumentasjon (scope 1, 2 og 3) når "Corporate Sustainability Reporting Directive" (CSRD) pålegges virksomheter av vår størrelse, og da er datagrunnlaget fra leverandørkjeden viktig.



 **Elektro**[®]
Trygghet i alle ledd